



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ที่ ๒/๑๐ /๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยรัฐบาลไทยให้ความสำคัญประกอบกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทาง แนวทางการปฏิบัติมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุรินทร์ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป็น แนวทางปฏิบัติที่ดี ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับสินบน การรับของขวัญ หรือการรับผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๓. การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน
๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้ายเลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติ และวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้ายเลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ
๕. ห้ามมิให้บุคคลนำทรัพย์สิน บุคลากรบริการหรือการอำนวยความสะดวกของ ทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่นการนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำ รถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัวหรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาต่างๆ บุคลากร จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่างๆ

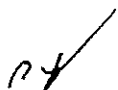
๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๘. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับการปฏิบัติไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคงหรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ทางการเงิน หรือประโยชน์อื่นๆ

๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนก โตสุรัตน์)

ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

