



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ที่ ๑๒๗/ ๒๕๖๓
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน เป็นสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด้วยสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และประชาชนในวงกว้าง ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคแรก บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) กำหนด

อ้างถึงคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ.๑๐๔๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ ๒๖๙/๒๕๖๒ เรื่อง การต่อต้านการให้ การรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และปรับปรุงมาตรการการป้องกันการรับสินบน เพื่อรองรับการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและการเรียกรับหรือการรับสินบนของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยไม่สนับสนุนให้บุคลากร รับเงินหรือสิ่งจูงใจ ของกำนัล หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด ในรูปแบบใดๆ จากบุคคลใดที่มีส่วนได้เสียกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อแลกเปลี่ยนกับการได้รับบริการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด

๒. บุคลากรมหาวิทยาลัยจะต้องไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยการเรียก รับ หรือยอมจะรับเงินหรือสิ่งจูงใจ ของกำนัล หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดในรูปแบบใดๆ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น อันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในนามของมหาวิทยาลัย

๓. บุคลากรมหาวิทยาลัยพึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล สิ่งจูงใจ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดในรูปแบบใดๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินจากบุคคลใดที่มีส่วนได้เสียกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องรับของขวัญ หรือทรัพย์สินอื่นที่มีมูลค่าสูงกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญ ของกำนัล สิ่งจูงใจ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. การรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนมหาวิทยาลัยของบุคลากรมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ขอบด้วยกฎหมาย และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคลากร กำหนดให้มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนมาตรการป้องกันการรับสินบน รวมถึงทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ภายในหน่วยงาน

๖. บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบน กรณีบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์กระทำการรับสินบนถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้กระทำจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยขั้นสูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และอาจได้รับโทษทางอาญา หรือทางแพ่ง ตามที่กฎหมายบัญญัติว่าการกระทำดังกล่าวเป็นความผิด

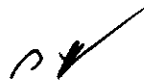
๗. บุคลากรมหาวิทยาลัยที่พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนมีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อสอบถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือผู้รับผิดชอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ให้ร้องเรียนตามช่องทาง หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๘. กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรการนี้ ให้หารืออธิการบดีเป็นกรณีไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนก โตสุรัตน์)
ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์