



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ที่ ๑๒๕/๒๕๖๓
เรื่อง มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานเป็นสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ

อ้างถึงคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ. ๑๐๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ ๒๗๑/๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และกำหนดมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒. ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน ในการสั่งการ ให้ความเห็น อนุมัติ และอนุญาตของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเป็นมาตรฐานหรือแนวทางการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๓. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

/๔. ให้หัวหน้า.....

๔. ให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นข้อมูลในการพิจารณาตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งลดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงาน

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการวินิจฉัย ติความ และอุทธรณ์ข้อหาในการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนก ไตรสุรัตน์)
ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์