

## สรุปการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหลักเกณฑ์การดำเนินการในการคัดสรรและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้

### ๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

บุคลากรของมหาวิทยาลัย มี ๔ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างนอกงบประมาณ โดยแต่ละประเภทมีหลักการสรรหาที่แตกต่างกันไป ดังนี้

๑.๑ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นไปตามพรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปี ๒๕๔๗ <https://srru.ac.th/personnel/document/11> และหลักเกณฑ์วิธีการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) โดยอนุโลม

๑.๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ <https://srru.ac.th/personnel/document/53> ข้อบังคับว่าด้วยหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันเกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ <https://srru.ac.th/personnel/document/134> และหลักเกณฑ์ วิธีการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) โดยอนุโลม และปรับให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการ พิจารณาข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการของสภามหาวิทยาลัย

**ตัวอย่างการดำเนินการในปี ๒๕๖๖**

**ดั่งลิงค์ประกาศรับสมัคร: <https://www.srru.ac.th/personnel/news/166>**

๑.๓ กรณีพนักงานราชการ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรหาพนักงานราชการ และ แบบ สัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ คู่มือบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙ <https://srru.ac.th/personnel/document/109> และคู่มือบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ <https://srru.ac.th/personnel/document/118>

๑.๔ กรณีพนักงานที่จ้างนอกงบประมาณ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ้างพนักงานจ้างนอกงบประมาณ <https://srru.ac.th/personnel/document/105> ตัวอย่างการดำเนินการในปี ๒๕๖๖ ดั่งลิงค์ประกาศรับสมัคร: <https://srru.ac.th/personnel/news/155>

## ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการตามแนวทางการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้บุคคลมาปฏิบัติราชการที่มีความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

<https://srru.ac.th/personnel/document/77>

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๒

<https://srru.ac.th/personnel/document/101>

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๙

<https://srru.ac.th/personnel/document/51>

๔. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารและประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

<https://srru.ac.th/personnel/document/54>

๕. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ฉบับที่ ๒๕๔/๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีของพนักงานที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณนั้น ตำแหน่งที่จ้าง อัตราการจ้าง และการแต่งตั้ง และ มอบหมายงานนั้นปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ้างลูกโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <https://srru.ac.th/personnel/document/85>

## ๓) การพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรและวางแผนการพัฒนาบุคลากรทุกประเภทในทุกระดับเตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณลักษณะ จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ <https://srru.ac.th/personnel/document/108> เพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัยโดยมีงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้คณาจารย์ประจำไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ <https://srru.ac.th/personnel/document/102> เพื่อให้

บุคลากรได้พัฒนาการเรียนการสอน โดยเพิ่มพูนความรู้ในวิธีการสอนหรือหรือองค์ความรู้ใหม่ๆหรือเพื่อพัฒนาทักษะและเรียนรู้เทคโนโลยีที่ทันสมัยพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรม และดำเนินการวิจัยร่วมวิจัยและการแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือทางวิชาการ บทความทางวิชาการ การสร้างนวัตกรรม ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมหรือการทำผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นตามประกาศ ก.พ.อ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

#### ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ดำเนินการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการตามข้อบังคับ/ประกาศ/หลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ข้อบังคับ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ <https://srru.ac.th/personnel/document/61>

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ (หมวดที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน) <https://srru.ac.th/personnel/document/118> (คู่มือระบบบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ <https://srru.ac.th/personnel/document/86>

#### ๕) การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ในรอบปีงบประมาณจะนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาพิจารณามาใช้เป็นข้อมูลหลักในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพื่อสร้างความเป็นธรรมและกำลังใจ กรณีที่บุคลากรมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองในสายงานโดยมหาวิทยาลัยมีการจัดสรรทุนอุดหนุนในการจัดทำผลงานวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัย และการลาศึกษาต่อๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ <https://srru.ac.th/personnel/document/108> เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาการเรียนการสอน โดยเพิ่มพูนความรู้ในวิธีการสอนหรือหรือองค์ความรู้ใหม่ๆหรือเพื่อพัฒนาทักษะและเรียนรู้เทคโนโลยีที่ทันสมัยพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรม และดำเนินการวิจัยร่วมวิจัยและการแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือทางวิชาการ บทความทางวิชาการ การสร้างนวัตกรรม ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมหรือการทำผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นตามประกาศ ก.พ.อ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์จากผลการดำเนินการด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปรายละเอียดการพิจารณาอนุมัติการได้รับทุนพัฒนาบุคลากรแต่ละประเภท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยรายละเอียดดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา จำนวน ๑ ราย

๒. พิจารณาอนุมัติทุนอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒๐ ราย

๓. พิจารณาอนุมัติทุนอุดหนุนการตีพิมพ์บทความวิชาการหรือบทความวิจัย จำนวน ๒๙ ราย